

原著情報 Kida, R., Yumoto, Y., & Ogata, Y. (2023). Workplace social capital mediates the relationship between authentic leadership and three dimensions of organizational commitment of hospital nurses: A cross-sectional study. *Japan Journal of Nursing Science: JJNS*, n/a(n/a), e12526.

DOI : <https://doi.org/10.1111/jjns.12526>

タイトル オーセンティック・リーダーシップと病院看護職の三次元組織コミットメントとの関連における職場のソーシャル・キャピタルの媒介効果：横断研究

要約

- 目的
- ・ オーセンティック・リーダーシップと病院看護職の三次元組織コミットメント（情緒的、規範的、継続的）との関連における職場のソーシャル・キャピタルの媒介効果を検証すること
- 方法
- ・ 日本の 2 つの大学病院の一般病棟に勤務する 1,220 名の看護師を対象とした無記名自記式質問紙調査
 - ・ 組織コミットメントごとに構造方程式モデリング（**Structural equation modeling: SEM**）を用いて媒介効果を確認
 - ・ 間接効果の有意性検定はブートストラップ法で確認
- 結果
- ・ 職場のソーシャル・キャピタルの媒介効果（部分媒介）は、情緒的組織コミットメントおよび規範的組織コミットメントで確認され、継続的組織コミットメントでは確認されなかった