

原著情報 Kida, R., Togari, T., Yumoto, Y., & Ogata, Y. (2021). The association between workplace social capital and authentic leadership, structural empowerment and forms of communication as antecedent factors in hospital nurses: A cross-sectional multilevel approach. *Journal of Nursing Management*, 29(3), 508–517.

DOI : <https://doi.org/10.1111/jonm.13174>

---

タイトル 病院看護職における職場のソーシャル・キャピタルと先行要因としてのオーセンティック・リーダーシップ、構造的エンパワメント、コミュニケーション形式：横断的マルチレベルアプローチ

#### 要約

- 目的
- ・ 職場のソーシャル・キャピタルと関連する、先行要因としてのオーセンティック・リーダーシップ、構造的エンパワメント、コミュニケーション形式の効果を明らかにすること
- 方法
- ・ 日本の2つの大学病院の一般病棟に勤務する看護師長46名、スタッフ看護師1,220名を対象とした無記名自記式質問紙調査
  - ・ 二変量解析：使用した変数間の相関関係を確認
  - ・ 多変量解析：職場のソーシャル・キャピタルを従属変数とした、個人-病棟レベルの線形マルチレベル分析（ランダム切片モデル）を実施
- 結果
- ・ 病棟レベルのオーセンティック・リーダーシップおよびセミフォーマルコミュニケーションが職場のソーシャル・キャピタルと有意な正の相関があった
  - ・ インフォーマルコミュニケーション、フォーマルコミュニケーションはいずれも職場のソーシャル・キャピタルとは有意に関連していなかった